ESTATUTS DE L'ASSOCIACIÓ JUVENIL PARPALLÓ

Grup Scout Parpalló 251 · ASDE-Scouts de España · Federació Scouts Valencians

CAPÍTOL 1: DENOMINACIÓ, DOMICILI, ÀMBIT, FINS I ACTIVITATS

Art. 1 Denominació

La denominació de l'Associació serà amb caràcter general la d'«Associació Juvenil Parpalló», que s'acull al que disposa la Llei Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i a l'empar d'allò que s'ha disposat a l'article 22 de la Constitució Espanyola.

Art. 2 Personalitat Jurídica

L'Associació és una organització civil sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica pròpia i capacitat plena d'obrar per a administrar i disposar dels seus béns i complir els fins que es proposa. De caràcter educatiu, prestadora de serveis a infància i joventut, de lliure adhesió, pluriconfessional, amb caràcter polític no partidista, i inspirada en els Fins, Principis i Mètodes del Moviment Scout.

Art. 3 Domicili i àmbit d'actuació

El domicili de l'Associació s'estableix al C/ Ferrocarril d'Alcoi, nº 24 i 26, C.P. 46702, Gandia. L'àmbit d'actuació de l'Associació serà el local, tot i que podrà realitzar les seues activitats en qualsevol lloc provincial, comunitari, estatal o internacional.

Art. 4 Fins i Principis

1. Constitueixen els fins de l'Associació, i és el seu objectiu primordial, el de contribuir a la formació integral de la infància i la joventut que la componen, ajudant a què desenvolupen plenament les seues possibilitats intel·lectuals, socials, físiques, afectives i espirituals, tant com a persones com a membres responsables de la societat i de la seua comunitat local, basant-se per a això en el mètode educatiu anomenat Escoltisme o Mètode Scout, creat per Baden Powell en 1907.
2. A fi d'aconseguir els dits fins, l'associació subscriu els principis establerts en la Constitució Espanyola, en la Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides, i en la Convenció Mundial sobre els Drets del Xiquet, també de les Nacions Unides.
3. L'Associació assumeix com a propis els principis establerts en la Constitució Scout mundial, que es concreten en:
    a. Un Compromís Social: participar en el desenvolupament de la societat, dins del respecte a la dignitat de la persona, el foment de la pau, la comprensió i cooperació entre els pobles a tots els nivells i el respecte a la integritat del Medi Ambient.
    b. Un Compromís Espiritual: prendre consciència del vessant espiritual de la vida; si s'adopta una creença concreta, l'/la scout l'assumeix conseqüentment i la posa en pràctica en el seu dia a dia.

   c. Un Compromís Personal: convertir-se en l'artífex i protagonista del propi creixement, desenvolupant la capacitat crítica i un sentit personal de responsabilitat i autoexigència.
4. L'Associació, per a l'èxit dels seus fins educatius, s'até al Mètode Scout com a sistema d'autoeducació progressiva, fonamentat sobre la Llei i la Promesa Scout, i una educació per l'acció.
5. La totalitat de membres de l'Associació s'adhereixen a la Llei i la Promesa Scout tal com venen redactades en el Reglament de Règim Intern de la Federación de Scouts-Exploradores de España ASDE (ASDE-Scouts de España).
6. L'Associació assumeix com a valors primordials a treballar i fomentar: la igualtat entre gèneres, races, pensaments i orígens, el rebuig a l'homofòbia, el racisme, el masclisme i qualsevol altre tipus de discriminació. A més, contrau un compromís amb la defensa i conservació del medi ambient mitjançant l'educació ambiental.

Art. 5 Activitats

Per al compliment dels fins enumerats en l'article anterior, es podran realitzar tot tipus d'activitats educatives, mediambientals, d'aire lliure, de cooperació al desenvolupament, d'intervenció social, de formació i promoció del voluntariat social, d'educació per a la salut, d'educació per a la pau, de promoció de la cultura i de l'esport, de formació d'educadors i educadores, d'animació sociocultural i qualsevol altra activitat lícita que puga contribuir a l'èxit dels seus fins.

Amb el propòsit d'aconseguir els fins proposats i de tindre més possibilitats de dur a terme el nombre més gran d'activitats, l'associació podrà establir contactes i fórmules de cooperació amb altres entitats, organitzacions o organismes públics o privats, tant locals com comunitaris, estatals o estrangers, que persegueixen fins semblants o exerceixen activitats adequades als seus fins, podent federar-se en elles o participar en qualsevol tipus d'òrgans, fòrums, plataformes i altres mitjans d'intercanvi i col·laboració lícits.

CAPÍTOL II: LES PERSONES ASSOCIADES

Art. 6 Capacitat

Podran formar part de l'Associació totes les persones físiques i jurídiques que, lliurement i voluntària, tinguen interés en el desenvolupament dels fins de l'Associació d'acord amb els principis següents:

1. Les persones físiques amb capacitat d'obrar i que no estiguen subjectes a cap condició legal per a l'exercici del dret.
2. Les persones menors d'edat sense emancipar, que hauran de comptar amb el consentiment documentalment acreditat de les persones que han de suplir la seua capacitat (responsables legals).
3. Les persones jurídiques amb l'acord previ exprés del seu òrgan competent. Hauran de presentar una sol·licitud per escrit al Consell de Grup, el qual resoldrà en la primera reunió que celebre.

La condició de persona associada és intransmissible.

Art. 7 Socis/Sòcies i els seus tipus

Seran membres de l'Associació els següents tipus de socis/sòcies:

1. Socis/sòcies actives.
2. Socis/sòcies d'honor.

Són socis/sòcies actives el conjunt de membres del grup, ja siga per representació pròpia o per representació dels tutors legals pertinents.

Són socis/sòcies d'honor les persones físiques o jurídiques que es facen creditores de tal distinció, per raó dels seus mèrits rellevants i serveis prestats a l'Associació. El nomenament correspon al Consell de Grup a proposta de qualsevol dels seus components.

Art. 8 Procediment d'Admissió

1. Podran formar part de l'Associació totes aquelles persones que, estant compreses en les edats a què es refereix el següent article, es comprometen a complir el que estableixen els presents Estatuts i la resta de normativa complementària, formalitzant la corresponent sol·licitud per escrit, firmada pels/per les responsables legals si es tracta d'una persona menor d'edat. La sol·licitud serà estudiada en el primer Consell de Grup que es convoque i el mateix decidirà sobre l'admissió.
2. L'Associació es reserva el dret de rebutjar qualsevol sol·licitud d'ingrés. El rebuig no podrà anar en contra dels principis previstos en aquests Estatuts o les seues normes complementàries.

Art. 9 Seccions de l'Associació

L'Associació, d'acord amb el Programa Educatiu de ASDE-Scouts de España, es podrà compondre de les seccions educatives següents:

1. Colònia de Castors, formada per persones de 6 a 8 anys.
2. Estol de Llobatons, formada per persones de 8 a 11 anys.
3. Secció Scout, formada per adolescents d'11 a 15 anys.
4. Unitat Esculta, formada per joves de 15 a 17 anys.
5. Clan Rover, formada per joves de 17 a 21 anys.

A més de les seccions educatives, l'Associació comptarà amb la secció Quercus, formada per persones adultes que siguen scouts. Aquesta secció prestarà servei a l'associació quan així ho sol·licite, en la mesura de les seues possibilitats, comptarà amb una coordinació i amb persones que vulguen prestar servei com a scouters a la resta de seccions, i podrà realitzar activitats relacionades amb l'Escoltisme.

A fi de donar servei a les seccions, existirà un Equip de Scouters, format per aquelles persones majors d'edat que decideixen continuar prestant servei en l'Associació.

Art. 10 Drets dels/les socis/sòcies actives

Els drets que corresponen a dits socis/sòcies són els següents:

1. A participar en les activitats de l'associació i en els òrgans de govern i representació, a exercir el dret de vot, així com a assistir a l'Assemblea General d'acord amb els Estatuts. Per a poder ser membre dels òrgans de representació és requisit imprescindible ser major d'edat, estar en ple ús dels drets civils i no incórrer en cap dels motius d'incompatibilitat establerts en la legislació vigent.
2. A ser informat/informada sobre la composició dels òrgans de govern i representació de l'Associació, del seu estat de comptes i del desenvolupament de la seua activitat, podent accedir a tota la informació a través dels òrgans de representació.
3. A ser escoltat/escoltada amb caràcter previ a l'adopció de mesures disciplinàries contra ell/ella i a ser informat/informada dels fets que donen lloc a tals mesures, havent de ser motivat l'acord que, si és el cas, impose la sanció.
4. A impugnar els acords dels òrgans de l'associació que estime contraris a la Llei o als Estatuts;
5. A usar l'uniforme, emblemes i ensenyes de la Federació Scouts Valencians, ASDE-Scouts de España i de l'Organització Mundial del Moviment Scout, i a gaudir de quants drets i prebendes puga dispensar-los pertànyer a les dites organitzacions mitjançant l'Associació Juvenil Parpalló.

6. A fer ús del material tècnic, documental i d'intendència que puga posseir l'Associació, sempre amb la deguda sol·licitud a la persona responsable del mateix, i sempre que es requerisca per a una activitat relacionada amb els fins de l'associació.
7. A ser escollit/escollida o anomenat/anomenada per a exercir qualsevol càrrec de responsabilitat executiva dins de l'Associació, o bé per a representar-la en algun esdeveniment de caràcter institucional, comunitari, nacional o internacional.
8. A participar en la confecció o modificació de documents essencials de l'Associació, com són el Projecte Educatiu de Grup, el Programa Educatiu de Grup o els presents Estatuts.
9. Els i les educandes de les seccions educatives tindran dret a participar en les activitats organitzades per l'associació. No gaudiran del dret de sufragi actiu ni passiu fins que no tinguen 16 anys o més.

Art. 11 Drets dels socis i les sòcies d'honor

Els i les socis/sòcies d'honor i protectors/protectores tindran dret a:

1. Ostentar el nom de la qualitat de soci/sòcia que els corresponga.
2. Assistir a les Assemblees Generals amb veu.
3. Rebre la informació general de l'Associació.
4. Assistir als actes importants i de transcendència organitzats per l'Associació.

Art. 12 Deures dels i les associats/associades

Els deures dels i les associats/associades són:

1. Compartir les finalitats de l'Associació i col·laborar per a la seua consecució, exercint els càrrecs i responsabilitats associatives amb fidelitat i dedicació.
2. Pagar les quotes i altres aportacions que, d'acord amb els Estatuts, puguen correspondre a cada soci/sòcia.
3. Acatar i complir els acords adoptats pels òrgans de govern i representació de l'Associació.
4. Ajustar la seua actuació a les disposicions estatutàries, acatant els presents Estatuts i normes complementàries de l'Associació.
5. Complir la Llei Scout i prestar voluntàriament la Promesa Scout.
6. Completar les etapes de formació segons les directrius de la Conferència Scout Mundial, per a la totalitat de membres en actiu que exercisquen funcions de scouters.
7. No promoure o participar en actes o accions que menyscaben el prestigi o l'harmonia interna de l'Associació.

8. Acudir a qualsevol prestació de servei de caràcter institucional, social o d'auxili a la societat en circumstàncies catastròfiques que poguera sol·licitar el Consell de Grup, especialment per a Rovers i Scouters.
9. Usar l'uniforme conforme establisca la Federación de Scouts-Exploradores de España ASDE.

Art. 13 Causes de baixa

Són causa de baixa de l'Associació:

1. La pròpia voluntat de la persona, comunicada per escrit als òrgans de representació — podrà percebre la participació patrimonial inicial i altres aportacions econòmiques realitzades, sense incloure les quotes de pertinença, sempre que la reducció patrimonial no implique perjuí a tercers.
2. No satisfer les quotes, si deixara de fer-ho durant tres períodes consecutius i amb l'aprovació del Consell de Grup.
3. Comprometre els principis scouts i incomplir amb gravetat les regles de l'Escoltisme expressades en aquests Estatuts, o faltar a algun dels seus deures com a soci/sòcia.
4. Participar en novatades o actes que atempten contra la integritat moral, psíquica o física de les persones.

Art. 14 Règim sancionador

La separació de les persones de l'Associació per motiu de sanció tindrà lloc quan es cometen actes que les facen indignes de continuar-hi pertanyent. Es presumirà que hi ha aquest tipus d'actes:

1. Quan deliberadament s'impedisca o es posen obstacles al compliment dels fins socials.
2. Quan intencionadament s'obstaculitze de qualsevol manera el funcionament dels òrgans de govern i representació de l'Associació. En qualsevol cas, per acordar la separació per part del Consell de Grup, serà necessària la tramitació d'un expedient disciplinari que contemple l'audiència a la persona afectada. La decisió final del Consell de Grup podrà ser apel·lada davant de l'Assemblea General Extraordinària convocada a tal efecte.

CAPÍTOL III: ÒRGANS DE GOVERN, REPRESENTACIÓ I GESTIÓ

Art. 15 Els òrgans de govern, representació i gestió de l'Associació

Els òrgans de govern, representació i gestió de l'Associació són:

1. L'Assemblea General.
2. L'Equip Directiu.
3. El Consell de Grup.

Com a òrgan consultiu es podrà crear un Comitè de Grup amb les funcions que estipule el Consell de Grup.

Art. 16 L'Assemblea General

L'Assemblea General és l'òrgan de govern de l'Associació, integrada pel conjunt de membres de l'Associació per dret propi irrenunciable i en igualtat absoluta, que adopta els seus acords pel principi majoritari o de democràcia interna. La totalitat de membres queda subjecta als acords de l'Assemblea General, inclosos absents, dissidents i qui, estant present, s'haja abstingut de votar.

Art. 17 Reunions de l'Assemblea General

1. L'Assemblea es reunirà en sessió ordinària com a mínim una vegada a l'any, durant el primer trimestre de la ronda solar i preferiblement en el mes d'octubre.
2. L'Assemblea General es reunirà amb caràcter extraordinari sempre que siga necessari, a requeriment d'un nombre d'associades que represente, com a mínim, un deu per cent de la totalitat, a petició del Consell de Grup o a petició de l'Equip Directiu.

Art. 18 Convocatòria de les Assemblees Generals

La convocatòria de les Assemblees ordinàries les efectuarà la Presidència de l'Associació, amb almenys quinze dies d'antelació i per escrit. En el cas de les Assemblees extraordinàries, caldrà enviar la convocatòria amb set dies d'antelació.

Els anuncis de la convocatòria es faran arribar pels mitjans decidits. Sempre que siga possible es convocarà individualment la totalitat de membres. La convocatòria indicarà el dia, l'hora i el lloc de la reunió, així com l'ordre del dia. Les reunions de l'Assemblea General seran presidides i moderades per la Presidència de l'Associació. La Secretaria de l'Associació redactarà l'acta de cada reunió, que reflectirà un extracte de les deliberacions, el text dels acords adoptats i el resultat numèric de les votacions.

Al començament de cada reunió de l'Assemblea General es llegirà l'Acta de la reunió anterior a fi que s'aprove o no. Es podrà assistir a totes les assemblees, ja

siguen telemàtiques o presencials, de forma telemàtica amb una causa justificada.

Art. 19 Validesa dels acords

1. L'Assemblea quedarà constituïda favorablement en primera convocatòria amb l'assistència d'un mínim d'un terç del total de membres de l'associació presents o mitjançant representació, i en segona convocatòria, siga quin siga el nombre, s'haurà de celebrar mitja hora després de la primera i en el mateix lloc.
2. En les reunions de l'Assemblea General correspon un vot a cada persona. Cada soci/sòcia podrà delegar el seu vot en qualsevol altre/altra en cas de no assistència; la delegació s'efectuarà per escrit, i cada persona podrà portar com a màxim un vot delegat.
3. Els acords es prendran per majoria simple de les persones presents o representades, és a dir, quan els vots afirmatius superen els negatius. No obstant, requeriran majoria qualificada de les persones presents o representades (que resultarà quan els vots afirmatius superen la meitat del total) els acords relatius a: dissolució de l'Associació, modificació dels Estatuts, disposició o alienació de béns i aprovació d'una moció de censura; sempre que s'haja convocat específicament amb tal objecte l'Assemblea corresponent.

Art. 20 Competències de l'Assemblea

Són competència de l'Assemblea General:

1. Aprovar, si és el cas, la gestió del Consell de Grup.
2. Examinar i aprovar o rebutjar els pressupostos anuals d'ingressos i despeses, així com la memòria anual d'activitats.
3. Establir les línies generals d'actuació que permeten a l'Associació complir els seus fins.
4. Disposar totes les mesures encaminades a garantir el funcionament democràtic de l'Associació.
5. Fixar les quotes ordinàries i extraordinàries.
6. Triar i destituir els membres de l'Equip Directiu, així com aprovar la moció de censura.
7. Elevar propostes a l'Assemblea General i de Scouts Valencians.
8. Adoptar els acords referents a:
    a. Expulsió de socis/sòcies, a proposta del Consell de Grup.
    b. Constitució de federacions o d'integració en elles.
    c. Sol·licitud de declaració d'utilitat pública.
    d. Dissolució de l'Associació.
    e. Modificació dels Estatuts.

f. Disposició i alienació de béns.

Art. 21 L'Equip Directiu. Composició

1. L'Associació serà administrada, gestionada i representada per l'òrgan de representació denominat «Equip Directiu», que estarà format per Presidència, Vicepresidència, Secretaria, Tresoreria i Coordinacions de Secció. És l'òrgan executiu de l'Associació.
2. Els càrrecs de Presidència, Tresoreria i Secretaria han de recaure en persones diferents.
3. L'exercici dels càrrecs serà gratuït.

Art. 22 Duració del mandat de l'Equip Directiu

1. Els i les membres de l'Equip Directiu exerciran el càrrec durant un període de dos anys, i podran optar a la reelecció indefinidament.
2. El cessament en el càrrec abans d'extingir-se el termini reglamentari podrà deure's a:
    a. Dimissió voluntària presentada per mitjà d'un escrit en què es raonen els motius.
    b. Malaltia que incapacite per a l'exercici del càrrec.
    c. Causar baixa com a membre de l'Associació.
    d. Sanció imposada per una falta comesa en l'exercici del càrrec.
    e. Aprovació d'una moció de censura.
3. Les vacants que es produïsquen en l'Equip Directiu es cobriran en la primera Assemblea General que es celebre. No obstant, l'Equip podrà comptar, provisionalment i fins a la pròxima Assemblea General, amb una altra persona per al càrrec vacant.

Art. 23 Competències de l'Equip Directiu

L'Equip Directiu té les facultats següents:

1. Ostentar i exercir la representació de l'Associació davant de tot tipus d'organismes i autoritats, dur a terme la direcció i l'administració de la manera més àmplia que reconega la llei, i complir les decisions preses pel Consell de Grup i l'Assemblea General, d'acord amb les normes, instruccions i directrius generals que aquests organismes establisquen.
2. Convocar Assemblees Generals i controlar que els acords que allí s'adopten es complisquen.
3. Comunicar al Registre d'Associacions la modificació dels Estatuts acordada per l'Assemblea General, en el termini d'un mes.
4. Presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici a l'Assemblea General per a la seua aprovació, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.

5. Portar una comptabilitat conforme a les normes específiques que permeta obtindre la imatge fidel del patrimoni, del resultat i de la situació financera de l'entitat.
6. Efectuar l'inventari dels béns de l'Associació.
7. Elaborar la memòria anual d'activitats i sotmetre-la a l'aprovació de l'Assemblea General.

Art. 24 Reunions de l'Equip Directiu

1. L'Equip Directiu, convocat prèviament per Presidència o per la persona substituta, es reunirà en sessió ordinària amb la periodicitat que els seus i les seues membres decidisquen, que en tot cas no podrà ser superior a un mes.
2. Es reunirà en sessió extraordinària si ho sol·licita un terç de la seua composició.
3. L'Equip Directiu quedarà favorablement constituït amb un quòrum de la meitat més un/una dels seus membres.
4. Els i les membres de l'Equip Directiu tenen l'obligació d'assistir a totes les reunions que es convoquen, podent excusar la seua assistència per causes justificades.
5. Els i les membres de l'Equip Directiu hauran de tindre la possibilitat d'assistir a les reunions, ja siguen telemàtiques o presencials, de forma telemàtica si així ho desitgen i amb una causa justificada.
6. En tot cas, serà necessària l'assistència de Presidència i de Secretaria o de les persones substitutes.
7. En l'Equip es prendran els acords per majoria simple dels vots assistents. En cas d'empat, el vot de Presidència serà de qualitat.
8. Els acords es faran constar en el Llibre d'Actes. A l'iniciar-se cada reunió es llegirà l'acta de la sessió anterior perquè s'aprove o es rectifique.

Art. 25 Moció de Censura

1. La Moció de Censura podrà presentar-se en Assemblea General Extraordinària convocada a aquest efecte.
2. Haurà d'anar dirigida a la totalitat de l'Equip o a algun dels seus components.
3. Perquè la Moció de Censura s'aprove, necessitarà obtindre la majoria qualificada expressada a l'article 19 d'aquests Estatuts.
4. La Moció de Censura inclourà una llista de membres de l'Equip Directiu. En cas de dirigir-se només contra algun dels components del mateix, haurà d'incloure el nom de la persona proposada.

Art. 26 El Consell de Grup. Composició

El Consell de Grup és l'òrgan de govern i direcció de l'Associació mentre no es trobe reunida l'Assemblea General. Promou la posada en pràctica i actualització del Sistema de programes del grup. Està compost per la totalitat de scouters i Rovers en Servei de l'Associació, i estarà presidit per la Presidència/Coordinació. A més, podran participar altres persones, tal com desenvolupa el Reglament de Règim Intern.

Art. 27 Competències del Consell de Grup

Són competències del Consell de Grup:

1. Adoptar totes les decisions en matèria educativa i, per tant, de realització d'activitats de l'Associació.
2. Confeccionar i aprovar el programa d'activitats anual.
3. Prendre els acords necessaris per a la compareixença davant dels organismes públics per a l'exercici de qualsevol classe d'accions legals i per a interposar els recursos pertinents.
4. Resoldre sobre l'admissió de noves altes, portant la relació actualitzada de les mateixes.
5. Resoldre sobre la baixa o suspensió de qualsevol associat/associada a qui se li establisca un procediment sancionador.
6. Proposar a l'Assemblea General l'establiment de les quotes que els i les membres de l'Associació hagen de satisfer.
7. Confeccionar l'Ordre del Dia de les reunions de l'Assemblea General de l'Associació.
8. Resoldre provisionalment qualsevol cas no previst pels presents Estatuts i donar-ne compte en la primera Assemblea General següent als fets.
9. Proposar a l'Assemblea General l'alienació de béns.
10. Acordar l'aprovació de despeses extraordinàries urgents.
11. Vetllar per la correcta aplicació dels acords de l'Assemblea General per part dels òrgans competents.
12. Decidir, a l'inici de cada ronda solar, els motius justificats d'absència als òrgans de gestió i govern de l'associació.
13. Qualsevol altra facultat que no estiga atribuïda d'una manera específica en aquests Estatuts a l'Assemblea General.

Art. 28 Reunions del Consell de Grup i adopció d'acords

1. El Consell es reunirà amb caràcter ordinari una vegada al mes com a mínim, sense necessitat de ser convocat, i amb caràcter extraordinari cada vegada que ho sol·licite qualsevol dels i les seues membres. La convocatòria es fixarà per endavant per a tota la Ronda Solar.
2. Serà presidit per la Presidència/Coordinació, i es considerarà favorablement constituït quan es reunisquen: almenys un terç dels i les

membres en primera convocatòria o en qualsevol cas en segona convocatòria. Els acords s'adoptaran per majoria simple dels vots de membres; en cas d'empat es repetirà la votació dues vegades, i si la situació no canvia, en la tercera votació el vot de la Presidència/Coordinació serà de qualitat. Per a la proposta a l'Assemblea General de modificació d'Estatuts, propostes de sancions, alienació de béns i dissolució de l'Associació, es requerirà la majoria absoluta dels vots.

3. Els i les membres del Consell hauran de tindre la possibilitat d'assistir a les reunions, ja siguen telemàtiques o presencials, de forma telemàtica si així ho desitgen i amb una causa justificada.

Art. 29 Presidència

Ostentarà la Presidència de l'Associació, a poder ser, la mateixa persona que ostente la Coordinació del Grup Scout. Si és possible, estarà en possessió de la titulació de Director/a d'Activitats de Temps Lliure / Etapa de Coordinador/a Scout. Si no és possible reunir aquesta condició, es comprometrà a efectuar els cursos de formació pertinents per a aconseguir la referida titulació en l'escola de formació «Ensenya de Fusta» de Scouts Valencians, tan ràpidament com siga possible.

Art. 30 Funcions de la Presidència

Són pròpies de Presidència les funcions següents:

1. Les de direcció i representació legal de l'Associació, per delegació de l'Assemblea General, del Consell i de l'Equip Directiu;
2. Coordinar les accions de l'Equip Directiu;
3. La presidència i la direcció dels debats de l'Assemblea General, de l'Equip Directiu i del Consell de Grup;
4. Firmar les convocatòries per a les reunions de l'Assemblea i del Consell de Grup;
5. Representar l'Associació en tot tipus d'actes socials, institucionals i jurídics, bé per si mateixa o per delegació;
6. Exercir la suspensió cautelar d'activitats i funcions, amb el vistiplau de l'Equip Directiu, d'un/una membre presumpte/a responsable d'un fet que, per la seua gravetat o urgència notòria, no puga esperar la via reglamentària — aquesta haurà de posar-se en marxa sense dilació, com a màxim dos dies després de notificar-se per escrit la suspensió a la persona interessada;
7. Nomenar en funcions qualsevol vacant que es produïsca en l'Equip Directiu fins que es reunisca l'Assemblea General;

8. Aprovar despeses extraordinàries que, per la seua urgència o necessitat, no puguen patir demora i, en conseqüència, esperar que es reunisca el Consell de Grup;
9. Revisar les actes i els documents confeccionats per la Secretaria de l'Associació;
10. Les atribucions restants pròpies del càrrec i les que li delegue l'Assemblea General, l'Equip Directiu i el Consell de Grup.

Art. 31 Vicepresidència

Són competències de la Vicepresidència de l'Associació:

1. Substituir la Presidència de l'Associació en cas de malaltia o incapacitat;
2. Representar l'Associació per delegació expressa de Presidència en actes institucionals, socials i jurídics;
3. Ajudar la Presidència en el desenvolupament de les seues funcions i en aquells temes que li delegue.

Art. 32 Tresoreria

La Tresoreria tindrà com a funció la custòdia i el control dels recursos de l'Associació, així com l'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes, a fi de sotmetre'ls a l'Equip Directiu, conforme es determina a l'article 23 d'aquests Estatuts. Firmarà els rebuts, quotes i altres documents de tresoreria. Pagarà les factures aprovades per l'Equip, les quals hauran de ser visades prèviament per Presidència.

Art. 33 Secretaria

La Secretaria ha de custodiar la documentació de l'Associació, redactar i firmar les actes de les reunions dels òrgans de govern i representació, redactar i autoritzar les certificacions que calga alliberar, així com tindre actualitzada la relació de les persones associades. Convocarà l'Assemblea General i el Consell de Grup, per delegació dels òrgans facultatius en cada cas.

Art. 34 Elecció de l'Equip Directiu

1. L'elecció de l'Equip Directiu es farà per sufragi lliure i secret de membres de l'Assemblea General, que es convocarà amb caràcter extraordinari a aquest efecte.
2. Les candidatures seran obertes, és a dir, qualsevol membre podrà presentar-se, sent requisits imprescindibles: ser major d'edat, estar en ple ús dels drets civils i no incórrer en els motius d'incompatibilitat establits en la legislació vigent.
3. Resultaran triats per als càrrecs de Presidència, Vicepresidència, Secretaria i Tresoreria les candidatures que hagen obtingut el nombre més gran de vots, en aquest ordre.

4. El mandat serà per un període de dos anys, sense límits en la reelecció de components.
5. Les candidatures es presentaran per escrit a Secretaria de l'Associació; hauran de contindre les persones que cobrisquen els càrrecs de Presidència, Vicepresidència, Secretaria i Tresoreria.
6. Les llistes amb les candidatures hauran de presentar-se almenys amb vint dies d'antelació, i seran remeses per escrit a la totalitat de membres de l'Associació.

Art. 35 El Comitè de Grup

Com a òrgan consultiu i de suport a l'Associació, es podrà crear un Comitè format per persones adultes, familiars o no dels educands i educandes, que d'alguna forma desitgen col·laborar al benestar de l'associació. Els i les membres del Comitè de Grup seran donades d'alta en l'Associació, prèvia aprovació del Consell de Grup, i gaudiran dels mateixos drets que qualsevol altre/altra soci/sòcia actiu/activa.

CAPÍTOL IV: EL RÈGIM ECONÒMIC

Art. 36 Recursos econòmics

1. El pressupost anual serà aprovat cada any en l'Assemblea General Ordinària.
2. Els recursos econòmics de l'Associació es nodriran de:
    a. Les quotes que fixe l'Assemblea General a la totalitat de membres;
    b. Les subvencions oficials o particulars;
    c. Donacions, herències o llegats;
    d. Les rendes del mateix patrimoni o bé altres ingressos que puguen obtindre's;
    e. Els préstecs bancaris i hipoteques que l'Assemblea General autoritze.
3. Ni l'Associació ni qualsevol dels seus òrgans admetran donatius que puguen coartar la seua llibertat o independència, o que contravinguen les seues normes i principis.

Art. 37 Benefici de les activitats

Per al cas improbable que s'obtingueren beneficis derivats de l'exercici d'activitats econòmiques, incloses les prestacions de serveis, es destinaran exclusivament al compliment dels fins de l'Associació, sense que càpiga en cap cas el seu repartiment entre membres de l'associació ni entre cònjuges o persones que convisquen amb aquelles amb anàloga relació d'afectivitat, ni entre parents, ni la seua cessió gratuïta a persones físiques o jurídiques amb interès lucratiu.

Art. 38 Quotes

1. La totalitat de membres de l'Associació té l'obligació de mantindre econòmicament l'associació per mitjà de quotes, de la manera i en la proporció que determine l'Assemblea a proposta del Consell de Grup.
2. L'Assemblea General podrà establir quotes d'ingrés, quotes periòdiques i quotes extraordinàries.

Art. 39 Exercici Econòmic

L'exercici econòmic quedarà tancat el 30 de setembre de cada any.

Art. 40 Disposició de Fons

En els comptes corrents o llibretes d'estalvi obertes en establiments de crèdit, han de figurar la signatura de la Presidència, la Secretaria i la Tresoreria. Per a poder disposar de fons seran suficients una d'elles, de forma solidària, de les quals una serà necessàriament la de la Tresoreria o bé la de la Presidència.

CAPÍTOL V: DISSOLUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ

Art. 41 Causes de dissolució i entrega del romanent

L'Associació podrà ser dissolta:

1. Si així ho acorda l'Assemblea General convocada expressament per a aquest fi i amb el vot favorable de més de la meitat de les persones presents o representades;
2. Per les causes determinades en l'article 39 del Codi Civil;
3. Per sentència judicial ferma.

Art. 42 Liquidació

1. La dissolució de l'Associació obri el període de liquidació, fins al final del qual l'entitat conservarà la seua entitat jurídica.
2. Els i les membres de l'Equip Directiu en el moment de la dissolució es converteixen en liquidadors/liquidadores, llevat que l'Assemblea General en designe altres, o bé els que el/la jutge, si és el cas, decidisca.
3. Correspon a les persones liquidadores:
    a. Vetllar per la integritat del patrimoni de l'Associació;
    b. Concloure les operacions pendents i efectuar les noves que siguen necessàries per a la liquidació;
    c. Cobrar els crèdits de l'Associació;
    d. Liquidar el patrimoni i pagar els creditors;
    e. Aplicar els béns sobrants de l'associació als fins previstos pels Estatuts;
    f. Sol·licitar la cancel·lació dels seients en el Registre corresponent.
    g. En cas d'insolvència de l'Associació, l'Equip Directiu o, si és el cas, les persones liquidadores, han de promoure immediatament l'oportú procediment concursal davant el tribunal competent.
4. El romanent net que resulte de la liquidació es destinarà directament a la Federació Scouts Valencians.
5. Els i les associades no respondran personalment dels deutes de l'Associació.
6. Els i les membres o titulars dels òrgans de govern i representació, i les altres persones que obren en nom de l'Associació, respondran davant d'aquesta, davant dels i les associats/associades i davant de terceres pels danys causats i els deutes contrets per actes dolosos, culpables o negligents.

CAPÍTOL VI: ALTRES DISPOSICIONS

Art. 43 Scouters

1. Per a accedir a l'Equip de Scouters de l'Associació, la persona que ho desitge, si ja és membre de l'Associació, haurà de sol·licitar-ho al Consell de Grup i ser admesa per aquest. Si és una persona externa a l'associació, haurà de ser presentada al Consell per almenys dos components del mateix i ser aprovada la seua admissió per la meitat més una de la composició.
2. La totalitat de Scouters de l'Associació hauran d'obtindre les titulacions necessàries per a exercir la seua tasca, i seran matriculats/matriculades en els cursos de formació de l'Escola d'Animadors Juvenils «Ensenya de Fusta» de Scouts Valencians, o qualsevol altra escola de formació que la substituïsca.
3. Cada Secció educativa de l'Associació estarà dirigida per un equip de Scouters denominat Kraal, i representada per la Coordinació de Secció escollida pel Consell de Grup, que haurà de reunir els requisits establerts per la normativa de Scouts Valencians.
4. Els Kraals de Scouters de cada secció educativa o branca són lliures per a desenvolupar el Programa Educatiu de Grup en la seua secció a través dels Plans Anuals i Programacions Trimestrals que confeccionen i duguen a terme; a més, estaran oberts a qualsevol opinió, suggerència o crítica d'altres membres del Kraal.
5. L'associació subvencionarà els scouters amb el 100% tant de les quotes anuals com del cost de les activitats, en la mesura de la situació econòmica de l'associació; s'aplicarà o no aquesta mesura segons decisió del Consell de Grup.

Art. 44 Reglament de Règim Intern

Els presents Estatuts podran ser complementats amb un Reglament de Règim Intern si així ho acorden el Consell de Grup en primera instància i l'Assemblea General en segona.

Art. 45 Simbologia

1. El logotip de l'Associació i del Grup Scout Parpalló consistirà en una femella de cérvol (com una de les plaquetes prehistòriques trobades a la Cova del Parpalló).
2. La panyoleta de l'Associació serà un triangle rectangle isòsceles de color verd fosc amb una cinta roja.
3. La Bandera de l'Associació consisteix en la representació de l'escut de l'associació, amb els colors del mocador de fons, estant el color roig a la part superior i el verd a la inferior.

CAPÍTOL VII: RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

Art. 46 Resolució extrajudicial de conflictes

Les qüestions que puguen sorgir amb motiu de les actuacions desenvolupades o de les decisions adoptades en el si de l'Associació es resoldran per mitjà d'arbitratge, a través d'un procediment ajustat a allò que disposa la Llei 60/2003, de 23 de desembre, d'Arbitratge, i amb subjecció, en tot cas, als principis essencials d'audiència, contradicció i igualtat entre les parts.